

信濃化学工業株式会社 行動計画

女性が更に活躍できる雇用環境を目標に、以下の「行動計画」を策定する。

1. 計画期間 令和 5年8月1日 ~ 令和 8年7月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：女性役職者（係長級以上）の比率を10%から15%まで引き上げる。

<対策>

①分析、周知

- 令和 5年 8月～ 当社の過去の女性役職者の比率を、調査・分析。
- 令和 5年10月～ 当社の従業員に対し、目標の内容及びその意図を周知。
- 令和 5年10月～ 男女問わずに全社員が活躍する事が出来る会社を目指し、社内の意識高揚と定着化を図る。

②女性社員の前向き姿勢の醸成

- 令和 5年 8月～ 女性社員の意識向上と視野拡大を図る活動として、外部研修への派遣を検討し実施。女性社員のマインドを前向きなものにする。
- 令和 5年 9月～ 役職への意欲を持つ者及び役職者に相応しい者に対する面談を実施。
- 令和 5年10月～ 面談結果より、役職者登用を積極的に推進する。

目標2：社員の有給休暇平均取得日数を、前年度実績9日から12日に引き上げる。

<対策>

- 令和 5年 8月～ 当社の過去の有給休暇平均取得日数を、調査・分析。
- 令和 5年10月～ 取得日数の引き上げに資する取り組みを推進する。

女性活躍推進法に関する情報公表

社員に占める女性労働者の割合

(2020年3月31日現在)

男性労働者 72名

女性労働者 30名 【 29.4% 】

(2023年7月31日現在)

男性労働者 68名

女性労働者 29名 【 29.9% 】

※ 公表データは、2023年7月31日現在の実績に基づき算出。