

## 信濃化学工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年8月1日 ～ 令和 8年7月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に育児・介護休業の適用に該当する者に対して、取得促進の働きかけを行い、両立支援に留まらず従業員が当社に於いて長期的に勤務することが可能な体制づくりを実施する。その取り組みは法令・規制及び当社規定に捉われず、その実態に則して取得適用が可能となるような運用を目指す。

<対策>

- 令和 5年 8月～ 当社の過去の休業実績の把握。その結果に基づく課題に対する対応策の検討・実施。
- 令和 5年 9月～ 管理職を対象とした研修の実施。全社員へ周知・徹底。
- 令和 5年10月～ 取得促進に向けた継続的な働きかけの実施・運用。

目標2：全社員の時間外労働の抑制（削減）を目指す。

<対策>

- 令和 5年 8月～ 現状把握と課題の抽出。
- 令和 5年10月～ 適正人員の配置等、諸対策の立案・調整・実施。
- 令和 6年 9月～ 対策効果の確認。  
(必要に応じて再対策立案・調整・実施) 継続的改善。

目標3：「社員の子育て支援」のため、経済的支援を継続・実施する。

<対策>

- 令和 5年 8月～ 継続運用